



ประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข  
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการ

เพื่อให้การต่อสัญญาจ้างและการเพิ่มค่าจ้าง ของบุคลากรสายวิชาการ สังกัดวิทยาลัย  
แพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๒๗  
ประกอบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน  
ที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๙ และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการของบุคลากรสายวิชาการ ดังนี้

๑. ส่วนประกอบของการประเมิน มี ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ รายละเอียดมีดังนี้

ตำแหน่ง	สัดส่วนภาระงาน (ขั้นต่ำ)	ผู้ประเมิน	สัดส่วนคะแนน คิดเป็นร้อยละ
รองคณบดี	๑. ภาระงานด้านการสอน	- คณบดี  - หัวหน้ากลุ่มวิชา	๔๐
	๒. ภาระงานด้านการวิจัยฯ		๔๐
	๓. ภาระงานด้านบริการวิชาการฯ		
	๔. อื่นๆ		
รวม ๑๔ ภาระงาน/สัปดาห์		รวม	๘๐
หัวหน้ากลุ่มวิชา	๑. ภาระงานด้านการสอน	- คณบดี  - รองคณบดีฝ่าย บริการการศึกษา	๒๐
	๒. ภาระงานด้านการวิจัยฯ		๖๐
	๓. ภาระงานด้านบริการวิชาการฯ		
	๔. อื่นๆ		
รวม ๓๕ ภาระงาน/สัปดาห์		รวม	๘๐
ผู้ช่วยคณบดี	๑. ภาระงานด้านการสอน	- คณบดี หรือรองคณบดี  - หัวหน้ากลุ่มวิชา	๒๐
	๒. ภาระงานด้านการวิจัยฯ		๖๐
	๓. ภาระงานด้านบริการวิชาการฯ		
	๔. อื่นๆ		
รวม ๓๕ ภาระงาน/สัปดาห์		รวม	๘๐
อาจารย์	๑. ภาระงานด้านการสอน	- หัวหน้ากลุ่มวิชา	๘๐
	๒. ภาระงานด้านการวิจัยฯ		
	๓. ภาระงานด้านบริการวิชาการฯ		
	๔. อื่นๆ		
ประธานหลักสูตร	๑. ภาระงานด้านการสอน	- รองคณบดีฝ่าย บริการการศึกษา  - หัวหน้ากลุ่มวิชา	๔๐
	๒. ภาระงานด้านการวิจัยฯ		๔๐
	๓. ภาระงานด้านบริการวิชาการฯ		
	๔. อื่นๆ		
รวม ๓๕ ภาระงาน/สัปดาห์		รวม	๘๐

/ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการ...

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติ (Core Competency) (ร้อยละ ๒๐) รายละเอียดมีดังนี้

ตำแหน่ง	ผู้ประเมิน	สัดส่วนคะแนนคิดค่าคะแนนร้อยละ
รองคณบดี	คณบดี	๕
	หัวหน้ากลุ่มวิชา	๕
	เพื่อนร่วมงาน (ในกลุ่มวิชาทุกคน)	๑๐
รวม		๒๐
หัวหน้ากลุ่มวิชา	คณบดี	๕
	รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษา	๕
	เพื่อนร่วมงาน (ในกลุ่มวิชาทุกคน)	๑๐
รวม		๒๐
ผู้ช่วยคณบดี	คณบดี หรือรองคณบดี	๕
	หัวหน้ากลุ่มวิชา	๕
	เพื่อนร่วมงาน (ในกลุ่มวิชาทุกคน)	๑๐
รวม		๒๐
อาจารย์	หัวหน้ากลุ่มวิชา	๕
	เพื่อนร่วมงาน (ในกลุ่มวิชาทุกคน)	๑๕
รวม		๒๐
ประธานหลักสูตร	รองคณบดี	๕
	หัวหน้ากลุ่มวิชา	๕
	เพื่อนร่วมงาน (ในกลุ่มวิชาทุกคน)	๑๐
รวม		๒๐

หมายเหตุ: ๑. กรณี ที่ปฏิบัติงานไม่ครบรอบการประเมิน (๖ เดือน) ให้คิดสัดส่วนตามการปฏิบัติงานจริง ตัวอย่างเช่น

- ปฏิบัติงานระยะเวลา ๓ เดือน คำนวณภาระงานสอน ทหาร ๗.๕
- ภาระงานวิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงฯ และอื่นๆ ทหาร ๑๓

๒. ภาระงานสอน ๑ รอบการประเมิน ให้คำนวณโดยใช้ระยะเวลา ๑๕ สัปดาห์ ส่วนภาระงานอื่นๆ ให้คำนวณโดยใช้จำนวนสัปดาห์จริงตามรอบการประเมินนั้นๆ

๒. การเพิ่มค่าจ้าง

ตามกรอบวงเงินที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนด

๓. การยุติการจ้าง

ผู้ที่ได้คะแนนประเมินน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ติดต่อกัน ๒ รอบการประเมินจะถูกยุติการจ้าง

๔. การแจ้งผลการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาจะแจ้งผลการประเมินเป็นลายลักษณ์อักษร

อนึ่ง หากค่าคะแนนในการประเมินเท่ากันและกรอบวงเงินมีเงินไม่เพียงพอ คณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จะพิจารณาตามกรอบวงเงินที่มีและข้อมูลตัวชี้วัดพื้นฐานถือว่าเป็นที่สิ้นสุด


ทั้งนี้ การขอทบทวนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๓ “การขอทบทวนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ผู้รับการประเมินยื่นหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมกับแสดงข้อโต้แย้ง รายละเอียด และเอกสารหลักฐานต่อผู้ประเมิน ภายใน ๗ วันทำการ นับจากวันลงนามรับทราบผลการประเมิน หรือวันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน แล้วให้ผู้ประเมินรวมทั้งหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการทบทวนผลการประเมินให้เสร็จสิ้นก่อนที่หน่วยงานจะส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดให้มหาวิทยาลัย

/หากผลการพิจารณา...

หากผลการพิจารณาตามวรรคหนึ่งไม่เป็นที่ยุติภายในหน่วยงาน ให้ผู้รับการประเมินยื่นหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมกับแสดงข้อโต้แย้ง รายละเอียดและเอกสารหลักฐานต่อมหาวิทยาลัย ภายในเจ็ดวันทำการนับจากวันที่รับทราบผลการพิจารณาทบทวนครั้งสุดท้ายของหน่วยงาน

หากพ้นกำหนดเวลาตามวรรคแรกหรือวรรคท้ายให้ถือว่าผู้รับการประเมินรับทราบผลการประเมินโดยไม่มีข้อโต้แย้ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา)

อธิการบดี รักษาราชการแทน

คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข